

¿Por qué el sindicato? ¿Por qué MSEA 2014/2015?

¿POR QUÉ EL SINDICATO? ¿POR QUÉ MSEA?

Apoyav a trabajadores usted quieren y necesitan muchas de las mismas cosas: evaluaciones justas y ecuanimes, tamaño de las clases y carga de trabajo razonables, desarrollo profesional y recursos adecuados, entorno de trabajo decente y seguro, y mejores salarios y beneficios. Su sindicato (MSEA) es una organización democrática de empleados de escuelas que luchan para lograr estos objetivos en común, de manera que usted y sus alumnos puedan tener éxito.

Nuestros 70.000 miembros se hacen escuchar sobre los problemas de la educación pública que más le preocupan a usted y a sus compañeros de trabajo. Es MSEA – y únicamente MSEA- la que protege y defiende a los educadores en el salón de clases, en el lugar de trabajo y en las oficinas de los legisladores que toman decisiones que lo afectan a usted, a su trabajo, a sus alumnos y a su escuela. Nosotros ayudamos a darle poder a los educadores organizando y movilizand a maestros, a profesionales que apoyan la educación, a y las comunidades para que puedan superar todo lo que obstaculice el éxito de los maestros y los alumnos, como los intermitencias en logros, las reformas escolares mal implementadas, y la privatización de servicios importantes que mantienen a las escuelas funcionando de manera segura y eficiente.

SU PROFESIÓN - SU VOZ

Los miembros de MSEA son considerados los empleados más influyentes de Maryland por un buen motivo: nuestro aporte es respetado y solicitado en cuanto a los problemas importantes que definen su empleo. Los líderes de MSEA, los líderes de las asociaciones locales, los representantes de escuelas en cada edificio, y los miembros activistas se aseguran de que las voces de los educadores dirijan las conversaciones contra los obstáculos de fondos escolares adecuados y ecuanimes, tamaño pequeño de clases, una carga de trabajo razonable, evaluaciones justas, desarrollo profesional de calidad, y los salarios y beneficios competitivos que mantendrán a grandes educadores en Maryland.

Ya sea en la prensa local o nacional, o ante legisladores estatales, los administradores locales y los padres, la presidenta Betty Weller y los líderes de MSEA abogan incansablemente por los intereses de los educadores públicos al presentar una imagen real de sus desafíos y expectativas en el salón de clases y en el trabajo.

MSEA LE DA PODER

Sus prioridades son nuestras prioridades. Cuando los miembros compartieron mediante anécdotas, encuestas y en reuniones en todo el estado, que necesitaban ayuda para implementar de manera exitosa materias básicas comunes y nuevos sistemas de evaluación, MSEA los escuchó y les obtuvo resultados. Nuestro esfuerzo de meses de educar a las autoridades responsables de formular las políticas, los padres y la prensa, y nuestro esfuerzo por obtener soluciones de sentido común tuvieron como resultado leyes nuevas. Ahora, los puntajes de las pruebas no se pueden usar en las evaluaciones hasta, por lo menos, 2016/2017, y un nuevo grupo de trabajo (con una sólida representación de educadores) se reunirá para tratar una amplia gama de problemas de implementación.

También somos los defensores más sólidos del estado en lo que respecta a una de las inquietudes continuas de los educadores: los subsidios escolares. En el 2011, cuando los alumnos se enfrentaron a una reducción de más de \$2.6 mil millones en los subsidios de educación local debido a vacíos legales en la ley estatal, los miembros de MSEA tomaron la iniciativa en la exitosa pelea para cerrar los vacíos legales y financiar completamente las escuelas de Maryland. En el 2002, MSEA ayudó a aprobar la trascendental Ley de Thornton que tuvo como resultado grandes nuevas inversiones en la educación garantizando, al mismo tiempo, que los

subsidios escolares locales sean justos y se mantengan a tono con los costos en aumento. Ahora, MSEA se encuentra a la cabeza, trabajando para una comisión de Thornton 2 con el fin de examinar la idoneidad de los niveles de financiación actuales y de garantizar que haya recursos para ayudar a todos los alumnos y educadores a tener éxito.

Trátase de la financiación, las evaluaciones, la seguridad escolar, educación especial, privatización de servicios o derechos de los trabajadores, MSEA garantiza que se conozcan las opiniones de los educadores.

¿POR QUÉ AFILIARSE A MSEA? Los sindicatos como MSEA se crearon para darle poder a los empleados como usted, brindándole la fortaleza que da ser parte de una multitud y una voz más fuerte en el lugar de trabajo. Trabajamos desde el principio para solventar las inquietudes de los miembros e impactar de manera positiva su carrera. Mediante el activismo continuo y enfocado de nuestros miembros, MSEA ha logrado cambios positivos por casi 150 años.

Detrás de cada miembro de MSEA está el apoyo y la organización de 70.000 miembros de MSEA y de 3 millones de miembros de NEA. Vea por sí mismo cómo la membresía de MSEA beneficia a los educadores de Maryland dentro y fuera del trabajo.

¿POR QUÉ SON IMPORTANTES LOS SINDICATOS?

- Los trabajadores gubernamentales locales (maestros, policías y bomberos) cuentan con la tasa de membresía de sindicato más alta.
- Las ganancias semanales promedio de los trabajadores sindicalizados son un 27 % más altas que las de los trabajadores no sindicalizados.
- Aproximadamente un 84 % de los trabajadores afiliados a sindicatos cuentan con licencia por enfermedad, en comparación a un 62 % de los trabajadores no sindicalizados.
- Más del 85 % de los trabajadores sindicalizados tienen empleos que proporcionan beneficios de seguro de salud, pero solo el 54 % de los trabajadores no sindicalizados cuentan con este tipo de empleos.
- El 88 % de los trabajadores afiliados a sindicatos participan en planes de jubilación versus 49 % de los trabajadores no sindicalizados. El 77 % de los trabajadores sindicalizados tienen jubilaciones garantizadas, en comparación a un 17 % de trabajadores no sindicalizados.
- El objetivo de usted es de lograr cambios beneficiosos en las vidas de los niños; el objetivo nuestro es asegurarnos de que usted logre hacerlo.

Sin MSEA, usted se encuentra solo. Como miembro, sabe que cuenta con el apoyo de 70.000 miembros y de MSEA. Obtenga más información sobre MSEA y de cómo puede respaldar su profesión. Visite marylandeducators.org o pregúntele a su representante escolar.

MIEMBROS DE MSEA	NO MIEMBROS
Derechos de votación para aprobar o rechazar su contrato de empleo.	Sin voto en temas críticos que impactan directamente sus ganancias, condiciones laborales y profesión.
Representación profesional de abogados y directores UniServ altamente capacitados de MSEA para los problemas del lugar de trabajo en la	Sin servicios legales ni protección, y sin representación profesional para los problemas del lugar de trabajo.

MIEMBROS DE MSEA	NO MIEMBROS
escuela o a nivel de la junta de educación.	
Seguro de responsabilidad civil de \$1.000.000 por incidente.	Sin cobertura de seguro para protegerlo de acusaciones falsas.
Su voz se agrega a los 70.000 miembros de MSEA y a los 3 millones de miembros de NEA para influenciar los programas y la política local, estatal y nacional.	Las personas que actúan solas se enfrentan a obstáculos enormes para impactar la política y los programas de cualquier nivel.
Recursos y servicios gratuitos que incluyen capacitación en liderazgo y en desarrollo profesional y publicaciones exclusivas impresas y en línea.	Los extensivos recursos de miembros de la asociación profesional más grande del mundo no están disponibles para usted.
Ahorros exclusivos en seguro de auto y de casa, programas de seguro de vida (una póliza de \$15.000 viene incluida su primer año), tarjetas de crédito y programas de inversión.	Paga el precio completo.

